

Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvados priedas Nr. 1

1. Rizika (pavadinimas, lygis)		Rizika – Nepakankamai objektyvus pareigybių grupavimas ir darbo vertės nustatymas. Lygis – vidutinis rizikingumo lygis (geltonas).	
2. Veiklos sritis (-ys) ir viešojo sektoriaus subjekto administracijos padalinys (-iai), kuriame (-iuose) ji nustatyta.		Veiklos sritis – Personalo valdymas. Viešasis subjektas – Kauno regiono plėtros taryba (toliau – Taryba).	
3. Esama padėtis (situacijos aprašymas):		Tarybos administracijos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemoje nustatytos eksperto, vyriausiojo specialisto ir vyresniojo specialisto pareigybės bei jų pareiginės algos koeficientų intervalai. Pareiginės algos nustatymo kriterijais nustatyta profesinė patirtis, išsilavinimas, papildomi įgūdžiai ir žinios, veiklos sudėtingumas bei užduočių įvykdymo rezultatai. Tačiau darbo apmokėjimo sistemoje nėra nustatytos atskiros pareigybių vertinimo ir grupavimo pagal darbo vertę metodikos, pagal kurią pareigybės būtų nuosekliai vertinamos, tarpusavyje palyginamos ir priskiriamos pareigybių grupėms.	
4. Nustatytas korupcijos rizikos veiksnys: Pareigybių darbo vertės vertinimo ir grupavimo metodikos nenustatymas.			
5. Siūlomos rizikos mažinimo ir nustatytų jos veiksnių pašalinimo priemonės:			
Nr.	Priemonės aprašymas	Atsakingas subjektas:	Įvykdymo terminas:
1.	Papildyti Tarybos administracijos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos aprašą pareigybių vertinimo ir grupavimo metodika, nustatant objektyvius ir lyties požiūriu neutralius pareigybių vertinimo kriterijus, jų vertinimo pakopas, svorius ir pareigybių priskyrimo grupėms tvarką. Pagal patvirtintą metodiką įvertinti Tarybos administracijoje faktiškai egzistuojančias pareigybes, neatsižvelgiant į jas užimančių darbuotojų individualias savybes, ir dokumentuoti jų priskyrimą pareigybių grupėms. Patvirtintą metodiką taikyti nustatant naujai steigiamų, laisvų ar iš esmės keičiamų pareigybių darbo vertę ir priskyrimą pareigybių grupei.	Tarybos administracijos direktorius.	2026 m. gruodžio 31 d.