

Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvados priedas Nr. 2

1. Rizika (pavadinimas, lygis)	Rizika – Nepakankamai konkretūs priemonių ir premijų dydžių nustatymo kriterijai. Lygis – vidutinis rizikingumo lygis (geltonas).		
2. Veiklos sritis (-ys) ir viešojo sektoriaus subjekto administracijos padalinys (-iai), kuriame (-iuose) ji nustatyta.	Veiklos sritis – Personalo valdymas. Viešasis subjektas – Kauno regiono plėtros taryba (toliau – Taryba).		
3. Esama padėtis (situacijos aprašymas):	Tarybos administracijos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemoje nustatyta, kad darbuotojui gali būti skiriama priemoka už pavadavimą arba papildomų užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme, atlikimą, kai dėl to viršijamas įprastas darbo krūvis. Priemokos dydis nustatytas nuo 10 iki 80 procentų pareiginės algos dydžio, tačiau nepakankamai aiškiai apibrėžta, pagal kokius objektyvius kriterijus konkrečiu atveju parenkamas priemokos dydis. Darbo apmokėjimo sistemoje taip pat nustatyta, kad premija gali būti skiriama už pasiektus labai gerus Tarybos veiklos rezultatus ir (ar) labai gerą darbuotojui nustatytų konkrečių užduočių atlikimą, tačiau nepakankamai detalizuota, kaip pagal pasiektus rezultatus nustatomas konkretus premijos dydis. Premija gali būti skiriama ne daugiau kaip kartą per finansinius metus ir negali viršyti darbuotojo pareiginės algos dydžio.		
4. Nustatytas korupcijos rizikos veiksnys:			
Objektyvių priemonių ir premijų konkretaus dydžio nustatymo kriterijų ir jų taikymo tvarkos nenustatymas.			
5. Siūlomos rizikos mažinimo ir nustatytų jos veiksnių pašalinimo priemonės:			
Nr.	Priemonės aprašymas	Atsakingas subjektas:	Įvykdymo terminas:
1.	Papildyti Tarybos administracijos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos aprašą objektyviais priemonių ir premijų konkretaus dydžio nustatymo kriterijais ir jų taikymo tvarka, nustatant, kaip atsižvelgiama į papildomo darbo ar pavadavimo apimtį, trukmę, sudėtingumą, atsakomybę ir pasiektus rezultatus, taip pat aiškiau susiejant premijos dydį su darbuotojo pasiektais rezultatais.	Tarybos administracijos direktorius.	2026 m. gruodžio 31 d.